

## KẾ HOẠCH

### **Phát hiện, bồi dưỡng và nhân điển hình tiên tiến trên địa bàn thị xã Ninh Hòa, giai đoạn 2021 - 2025**

Thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác, thi đua khen thưởng; Chỉ thị số 16-CT/TU ngày 25/9/2014 của Tỉnh ủy Khánh Hòa về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng theo Chỉ thị số 34-CT/TW; Chỉ thị số 14/CT-UBND ngày 17/8/2021 của UBND tỉnh về phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Khánh Hòa lần thứ XVIII và Chỉ thị số 15/CT-UBND ngày 26/8/2021 của UBND tỉnh về phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và Kế hoạch 5 năm (2021 - 2025) theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVIII, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.

Nhằm tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội theo Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ thị xã lần thứ XIX, nhiệm kỳ 2020 - 2025, UBND thị xã xây dựng Kế hoạch phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến trên địa bàn thị xã Ninh Hòa, giai đoạn 2021 - 2025, cụ thể như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

#### **1. Mục đích**

a) Tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng theo tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị và Chỉ thị số 16-CT/TU ngày 25/9/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Khánh Hòa về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng và hệ thống văn bản pháp luật hiện hành về thi đua, khen thưởng.

b) Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, ý nghĩa to lớn và hiệu quả thiết thực của việc phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến, các mô hình mới, nhân tố mới trong các phong trào thi đua yêu nước, góp phần phát triển kinh tế - xã hội, củng cố và giữ vững quốc phòng - an ninh trên địa bàn thị xã.

## 2. Yêu cầu

a) Các cấp ủy Đảng, chính quyền cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ việc xây dựng kế hoạch, đề ra tiêu chí cụ thể về điển hình tiên tiến, kịp thời phát hiện, nhân rộng gương điển hình tiên tiến một cách thiết thực, hiệu quả. Xem đây là nhiệm vụ trọng tâm trong đổi mới phương pháp tổ chức chỉ đạo các phong trào thi đua.

b) Điển hình được nhân rộng phải thật sự tiêu biểu, có sức lan tỏa, tác động tích cực trong đời sống xã hội. Tạo điều kiện thuận lợi cho các điển hình tiên tiến, các nhân tố mới phát huy tính sáng tạo, hiệu quả trong thực thi nhiệm vụ; phấn đấu, rèn luyện và hăng say lao động, cống hiến cho xã hội.

## II. NỘI DUNG

1. Phát hiện, lựa chọn những mô hình, gương điển hình tiên tiến là những tập thể, hộ gia đình, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong lao động sản xuất, kinh doanh, học tập, công tác và chiến đấu tại đơn vị.

2. Coi trọng và quan tâm thường xuyên đến việc xây dựng điển hình; tạo điều kiện cụ thể về tinh thần, vật chất, cơ chế chính sách và môi trường thuận lợi để các điển hình phát huy hết năng lực.

3. Xây dựng các tiêu chí điển hình tiên tiến của tập thể, hộ gia đình và cá nhân phù hợp với đặc điểm, tính chất, nhiệm vụ của từng đơn vị. Xác định rõ tiêu chí điển hình tiên tiến toàn diện của các cuộc vận động, các phong trào thi đua và hướng vào thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị trọng tâm của đơn vị.

4. Thường xuyên kiểm tra, đánh giá tác dụng, tính hiệu quả, xác định khả năng phát triển của từng mô hình, việc ảnh hưởng của các điển hình ở mỗi đơn vị và trong xã hội, từ đó rút kinh nghiệm để điều chỉnh và bổ sung hoàn thiện. Phát hiện những khó khăn, thiếu sót, kịp thời có biện pháp giúp đỡ điển hình tiên tiến phấn đấu, rèn luyện, tiếp tục duy trì thành tích và phát huy hiệu quả.

5. Định kỳ sơ kết, đánh giá kết quả của các điển hình trong mỗi giai đoạn, để kịp thời rút kinh nghiệm trong công tác chỉ đạo xây dựng, đồng thời lựa chọn những mô hình thật sự xuất sắc tiêu biểu, đem lại giá trị kinh tế cao, ý nghĩa xã hội lớn, có sức lan tỏa rộng trên các lĩnh vực của đời sống xã hội; tổ chức tôn vinh khen thưởng và nhân rộng các mô hình trong phạm vi toàn thị xã.

6. Tổ chức tham quan trực tiếp kết quả, học tập kinh nghiệm của điển hình tiên tiến và nghe điển hình tiên tiến báo cáo kinh nghiệm, phương pháp, cách làm đạt hiệu quả, đạt thành tích trong thực hiện phong trào thi đua.

7. Tuyên truyền sâu rộng, kịp thời, có hiệu quả những nhân tố mới, điển hình tiên tiến. Đổi mới nội dung, hình thức và biện pháp tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến theo hướng thiết thực, hiệu quả phù hợp với thực tiễn của đơn vị và yêu cầu nhiệm vụ chính trị mới.

### **III. LỰA CHỌN, XÂY DỰNG ĐIỂN HÌNH TRÊN CÁC LĨNH VỰC**

#### **1. Điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”**

a) Tiêu chí xác định gương điển hình tiên tiến:

- Đối với tập thể: là các xã đạt được các tiêu chí về xây dựng nông thôn mới, nông thôn mới nâng cao theo Chương trình xây dựng nông thôn mới của tỉnh; có phương pháp, cách làm hay phù hợp với điều kiện thực tế để tổ chức thực hiện các tiêu chí đạt kết quả cao; tổ chức được các phong trào thi đua chuyên đề với khẩu hiệu hành động thiết thực, góp phần hoàn thành từng tiêu chí về xây dựng nông thôn mới, nông thôn mới nâng cao.

- Đối với cá nhân: là các cá nhân có nhiều đóng góp trong tuyên truyền, vận động, tham gia hiến đất làm đường, đóng góp tiền của vật chất, ngày công lao động... xây dựng cơ sở hạ tầng nông thôn; là các cá nhân trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện hoặc có nhiều đóng góp có tính thực tiễn cao, góp phần mang lại hiệu quả trong phong trào tại đơn vị.

b) Giao Phòng Kinh tế chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ xem xét lựa chọn, xây dựng và nhân rộng ít nhất 10 tập thể, 10 cá nhân điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”.

#### **2. Điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”**

a) Tiêu chí xác định gương điển hình tiên tiến:

+ Đối với tập thể: là những doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ gia đình có nhiều thành tích trong hoạt động sản xuất kinh doanh và có nhiều đóng góp cho xã hội; thực hiện cải tiến kỹ thuật, áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật trong sản xuất kinh doanh mang lại hiệu quả kinh tế cao; tích cực đầu tư mở rộng lĩnh vực, ngành nghề kinh doanh; các chỉ tiêu về doanh thu, nộp ngân sách nhà nước, lợi nhuận hằng năm tăng trưởng cao; thực hiện tốt nghĩa vụ nộp thuế và chính sách đối với người lao động; đạt tiêu chuẩn an toàn lao động, an ninh trật tự, môi trường. Tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do Chủ tịch UBND thị xã, các ban, ngành, đoàn thể thị xã tổ chức phát động; tích cực tham gia, đóng góp cho công tác xã hội, từ thiện.

+ Đối với cá nhân: là các cá nhân có nhiều thành tích trong hoạt động sản xuất kinh doanh và có nhiều đóng góp cho xã hội; có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật trong sản xuất kinh doanh mang lại hiệu quả kinh tế cao, làm lợi cho đơn vị. Tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do Chủ tịch UBND thị xã, các ban, ngành, đoàn thể thị xã tổ chức phát động; tích cực tham gia, đóng góp cho công tác xã hội, từ thiện.

b) Giao Phòng Tài chính - Kế hoạch chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động thị xã, Phòng Nội vụ và các đơn vị liên quan xem xét lựa chọn, xây dựng và nhân rộng ít nhất 10 tập thể, 10 cá nhân điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”.

### **3. Điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”**

a) Tiêu chí xác định gương điển hình tiên tiến:

Là những tập thể, cá nhân tích cực lao động, sản xuất kinh doanh, áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào lao động, sản xuất kinh doanh đạt hiệu quả cao, có thành tích xuất sắc trong vận động, đóng góp xây dựng Quỹ “Vì người nghèo” và các chương trình an sinh xã hội, tích cực tham gia, giúp đỡ các hộ nghèo, hộ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn... góp phần nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của người dân. Là các cá nhân và hộ gia đình vượt khó, tự vươn lên thoát nghèo và làm giàu chính đáng.

b) Giao Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với Ủy ban MTTQVN thị xã, Phòng Nội vụ và các đơn vị liên quan xem xét, lựa chọn, xây dựng và nhân rộng ít nhất 10 tập thể, 10 cá nhân điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”.

### **4. Điển hình tiên tiến trong phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”**

a) Tiêu chí xác định gương điển hình tiên tiến:

- Đối với tập thể: là tập thể có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong thi đua xây dựng cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp; tích cực đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai minh bạch và đơn giản hóa thủ tục hành chính; ứng dụng công nghệ thông tin có hiệu quả trong hoạt động chỉ đạo, điều hành góp phần xây dựng chính quyền điện tử, chính quyền số. Tổ chức thực hiện các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với nội dung, hình thức đa dạng, phong phú bám sát các nhiệm vụ chính trị của đơn vị để thu hút, tập hợp sự tham gia của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức góp phần hoàn

thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

- Đối với cá nhân: là cá nhân điển hình chấp hành nghiêm túc kỷ cương, kỷ luật hành chính; có chuyên môn, nghiệp vụ vững vàng; tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc và trách nhiệm; chuẩn mực về giao tiếp, ứng xử công vụ; tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do Chủ tịch UBND thị xã, các ban, ngành, đoàn thể thị xã tổ chức phát động, có thành tích xuất sắc gắn với thành tích của tập thể trong phong trào thi đua.

b) Giao Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan xem xét, lựa chọn, xây dựng, nhân rộng ít nhất 10 tập thể và 10 cá nhân điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025.

### **5. Điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý giảng dạy và học tập”**

a) Tiêu chí xác định gương điển hình tiên tiến:

- Đối với tập thể: là tập thể điển hình về chất lượng giáo dục và đào tạo; cơ sở vật chất kỹ thuật không ngừng được nâng lên; đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý có năng lực, tâm tâm với nghề, đáp ứng nhu cầu học tập ngày càng cao của xã hội và yêu cầu của công cuộc công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; thực sự là môi trường nhà trường thân thiện, học sinh tích cực, có nhiều học sinh giỏi các cấp; tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do Chủ tịch UBND thị xã, các ban, ngành, đoàn thể thị xã tổ chức phát động.

- Đối với cá nhân: là cá nhân điển hình về đạo đức, tự học tập, rèn luyện; có nhiều giải pháp đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giáo dục, giảng dạy, nghiên cứu khoa học, học tập; thường xuyên nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ để thực hiện xuất sắc nhiệm vụ được giao; tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do Chủ tịch UBND thị xã, các ban, ngành, đoàn thể thị xã tổ chức phát động.

b) Giao Phòng Giáo dục và Đào tạo chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ và các đơn vị có liên quan xem xét lựa chọn, xây dựng và nhân rộng ít nhất 05 tập thể và 05 cá nhân điển hình tiên tiến phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý giảng dạy và học tập”.

### **6. Điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”**

a) Tiêu chí xác định gương điển hình tiên tiến:

- Đối với tập thể: là điển hình trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo

đức, phong cách Hồ Chí Minh; đi đầu trong đổi mới phong cách, tác phong công tác, lề lối làm việc, trong giải quyết công việc; luôn tôn trọng dân, gần dân, sát dân, lắng nghe, đối thoại với Nhân dân; chống bệnh thành tích, hình thức; thực hành tiết kiệm, chống tiêu cực, lãng phí, tham nhũng; luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, quyết liệt trong công việc, nói đi đôi với làm, góp phần thực hiện thắng lợi kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hằng năm. Là đơn vị hằng năm đạt mức xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; tổ chức đảng được đánh giá, xếp loại hằng năm đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; các tổ chức đoàn thể đạt trong sạch, vững mạnh. Không có cá nhân, tổ chức bị kỷ luật.

- Đối với cá nhân: hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ, đi đầu trong đổi mới phong cách, tác phong công tác, lề lối làm việc, trong giải quyết công việc; luôn tôn trọng dân, gần dân, sát dân, lắng nghe, đối thoại với Nhân dân; chống bệnh thành tích, hình thức; thực hành tiết kiệm, chống tiêu cực, lãng phí, tham nhũng; luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, quyết liệt trong công việc, nói đi đôi với làm. Tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do UBND thị xã, các ban, ngành, đoàn thể thị xã phát động, tổ chức; tích cực tham gia, đóng góp cho công tác xã hội, từ thiện.

b) Đề nghị Ban Tuyên giáo Thị ủy chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ và các đơn vị liên quan xem xét, lựa chọn, xây dựng và nhân rộng ít nhất 10 tập thể, 10 cá nhân điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

## **7. Điển hình tiên tiến trong phong trào “Dân vận khéo” và trong thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở**

a) Tiêu chí xác định gương điển hình tiên tiến:

- Đối với tập thể: là những tập thể “Khéo” trong tuyên truyền, giải thích để cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động và các tầng lớp Nhân dân hiểu rõ, thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định, quy chế của cơ quan, đơn vị, địa phương; xây dựng được các mô hình trong phong trào thi đua “Dân vận khéo” và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở cụ thể trên tất cả các lĩnh vực: văn hóa - xã hội, quốc phòng an ninh, kinh tế, xây dựng hệ thống chính trị được cấp ủy, chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội, các ban ngành liên quan công nhận, có tính bền vững, sức lan tỏa, kế thừa và phát triển.

- Đối với cá nhân: bản thân và gia đình gương mẫu thực hiện tốt các đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chấp hành tốt các quy định của địa phương, cơ quan, đơn vị; có phẩm chất chính trị tốt,

đạo đức tốt, lối sống lành mạnh, chống tham nhũng, tiêu cực; có sức lôi cuốn, vận động cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động và các tầng lớp Nhân dân làm theo, tạo được niềm tin với quần chúng; có ý tưởng hay, cách làm sáng tạo, tham mưu được những giải pháp đúng đắn cho cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, thủ trưởng cơ quan, chủ doanh nghiệp để giải quyết những vấn đề bức xúc chính đáng trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động và các tầng lớp Nhân dân được cấp ủy, chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội, các ban ngành liên quan công nhận, có tính bền vững, sức lan tỏa, kế thừa và phát triển.

b) Đề nghị Ban Dân vận Thị ủy chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ và các đơn vị liên quan xem xét lựa chọn, xây dựng và nhân rộng ít nhất 05 tập thể và 05 cá nhân điển hình tiên tiến trong phong trào “Dân vận khéo” và trong thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

### **8. Điển hình tiên tiến trong thực hiện Cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”**

a) Tiêu chí xác định gương điển hình tiên tiến:

- Đối với tập thể: là tập thể điển hình tiêu biểu trong thực hiện phong trào ở cơ sở góp phần vào xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh; thực hiện tốt nếp sống văn hóa mới và giữ gìn bản sắc văn hóa dân tộc; giữ gìn an ninh trật tự; đời sống vật chất và tinh thần của người dân ngày càng nâng lên rõ rệt tạo được bầu không khí dân chủ thực sự trong cộng đồng.

- Đối với cá nhân: là cá nhân điển hình thực hiện tốt nếp sống văn hóa mới và giữ gìn bản sắc văn hóa dân tộc; tham gia tích cực giữ gìn an ninh trật tự; tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do Chủ tịch UBND thị xã, các ban, ngành, đoàn thể thị xã tổ chức phát động, tích cực tham gia các hoạt động công tác xã hội, từ thiện.

b) Đề nghị Ủy ban MTTQVN thị xã chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ và các đơn vị liên quan xem xét, lựa chọn, xây dựng và nhân rộng ít nhất 05 tập thể, 05 cá nhân điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” gắn với Cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”.

### **9. Điển hình tiên tiến trong phong trào “Nông dân thi đua sản xuất kinh doanh giỏi, đoàn kết giúp nhau làm giàu và giảm nghèo bền vững”**

a) Tiêu chí xác định gương điển hình tiên tiến:

- Đối với tập thể: là tập thể có cách làm hay để nâng cao chất lượng

phong trào; động viên khích lệ các hội viên nông dân năng động, sáng tạo, phát huy mọi nguồn lực, tích cực thi đua sản xuất kinh doanh giỏi, đoàn kết giúp nhau làm giàu và giảm nghèo bền vững, chung tay xây dựng nông thôn mới. Xây dựng phong trào thi đua trở thành hoạt động thiết thực, góp phần nâng cao đời sống cho Nhân dân vùng nông thôn; thực hiện có hiệu quả Chương trình mục tiêu Quốc gia xây dựng nông thôn mới trên địa bàn. Tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do Chủ tịch UBND thị xã, các ban, ngành, đoàn thể thị xã tổ chức phát động, tích cực tham gia các hoạt động công tác xã hội, từ thiện.

- Đối với cá nhân: là cá nhân tích cực lao động, sản xuất kinh doanh, áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào lao động, sản xuất, kinh doanh đạt hiệu quả cao, hợp pháp; thu nhập của gia đình cao nhất trong số các hộ gia đình tại địa phương; đạt danh hiệu “Gia đình văn hóa”. Tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do Chủ tịch UBND thị xã, các ban, ngành, đoàn thể thị xã tổ chức phát động, tích cực tham gia các hoạt động công tác xã hội, từ thiện.

b) Đề nghị Hội Nông dân thị xã chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ và các đơn vị liên quan xem xét lựa chọn, xây dựng và nhân rộng ít nhất 05 tập thể và 05 cá nhân điển hình tiên tiến trong phong trào “Nông dân thi đua sản xuất kinh doanh giỏi, đoàn kết giúp nhau làm giàu và giảm nghèo bền vững”.

### **10. Điển hình tiên tiến trong phong trào “Cựu chiến binh gương mẫu”**

a) Tiêu chí xác định gương điển hình tiên tiến:

- Đối với tập thể: là tập thể thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ xây dựng, bảo vệ Đảng, chính quyền, bảo vệ Nhân dân, giữ vững ổn định chính trị, trật tự an toàn xã hội, góp phần xây dựng, củng cố hệ thống chính trị ở cơ sở vững mạnh; tham gia đẩy mạnh phong trào thi đua giúp nhau phát triển kinh tế, giảm nghèo nhanh, bền vững, làm giàu chính đáng, nhất là: Chương trình mục tiêu Quốc gia về giảm nghèo bền vững; phòng, chống tội phạm; xây dựng nông thôn mới; tham gia tích cực và hiệu quả các hoạt động tình nghĩa; chú trọng xây dựng, nhân rộng mô hình, điển hình để tạo thành phong trào thi đua chung của thị xã...

- Đối với cá nhân: là cá nhân gương mẫu trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, luôn nêu cao ý thức tự lực, tự cường, năng động, sáng tạo khai thác tiềm năng, thế mạnh của địa phương để phát triển kinh tế, giúp nhau thoát nghèo, làm kinh tế giỏi; gương mẫu, tự giác đóng góp tiền, của, công sức, hiến đất, hiến tài sản để tham gia thực hiện tiêu chí về xây dựng nông thôn mới...

b) Đề nghị Hội Cựu chiến binh thị xã chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ và các đơn vị liên quan xem xét lựa chọn, xây dựng và nhân rộng ít nhất 05 tập



thể và 05 cá nhân điển hình tiên tiến trong phong trào “Cụu chiến binh gương mẫu”.

### **11. Điển hình tiên tiến trong phong trào “Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó lao động giỏi và sáng tạo”**

a) Tiêu chí xác định gương điển hình tiên tiến:

- Đối với tập thể: thực hiện tốt việc chăm lo đời sống, ổn định việc làm cho đoàn viên, người lao động, góp phần phục hồi, phát triển sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp là nhiệm vụ trọng tâm của phong trào thi đua năm 2022. Thực hiện cải tiến kỹ thuật, áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật trong lao động, sản xuất kinh doanh mang lại hiệu quả cao nhất; thực hiện tốt chính sách đối với người lao động; đạt tiêu chuẩn an toàn lao động, an ninh trật tự, môi trường; tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do Chủ tịch UBND thị xã, các ban, ngành, đoàn thể thị xã tổ chức phát động; tích cực tham gia, đóng góp cho công tác xã hội, từ thiện.

- Đối với cá nhân: các cá nhân nỗ lực vượt khó, không ngừng sáng tạo, đóng góp cho sự phát triển của cơ quan, doanh nghiệp, tổ chức Công đoàn và có nhiều thành tích trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, trong lao động sản xuất kinh doanh, có nhiều đóng góp cho xã hội; có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật trong công tác được giao mang lại hiệu quả cao, làm lợi cho đơn vị. Tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do Chủ tịch UBND thị xã, các ban, ngành, đoàn thể thị xã tổ chức phát động; tích cực tham gia, đóng góp cho công tác xã hội, từ thiện.

b) Đề nghị Liên đoàn Lao động thị xã chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ và các đơn vị liên quan xem xét lựa chọn, xây dựng và nhân rộng ít nhất 05 tập thể và 05 cá nhân điển hình tiên tiến trong phong trào “Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó lao động giỏi và sáng tạo”.

### **12. Điển hình tiên tiến trong phong trào “Chống rác thải nhựa”**

a) Tiêu chí xác định gương điển hình tiên tiến:

- Đối với tập thể: là điển hình tiêu biểu trong thực hiện phong trào ở cơ sở; tổ chức các hoạt động tuyên truyền, nâng cao kiến thức, ý thức, trách nhiệm của cán bộ, hội viên, phụ nữ và người dân trong công tác bảo vệ môi trường, làm thay đổi từ nhận thức đến hành động cụ thể để hạn chế dần và tiến tới loại bỏ việc sử dụng đồ nhựa dùng một lần và túi nilon khó phân hủy, thay thế bằng sản phẩm thân thiện với môi trường; xây dựng các mô hình thực hiện công tác bảo vệ môi trường, phong trào “Chống rác thải nhựa”; trao phương tiện sinh kế hướng tới sản xuất, kinh doanh các sản phẩm thân thiện với môi trường. Tích

cực hưởng ứng các phong trào thi đua do Chủ tịch UBND thị xã, các ban, ngành, đoàn thể thị xã tổ chức phát động.

- Đối với cá nhân: cá nhân có nhiều đóng góp trong công tác tuyên truyền, vận động, tham gia các hoạt động bảo vệ môi trường, phong trào “Chống rác thải nhựa”. Tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do Chủ tịch UBND thị xã, các ban, ngành, đoàn thể thị xã tổ chức phát động; tích cực tham gia, đóng góp cho công tác xã hội, từ thiện.

b) Đề nghị Hội Liên hiệp Phụ nữ thị xã chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ và các đơn vị liên quan xem xét lựa chọn, xây dựng và nhân rộng ít nhất 05 tập thể và 05 cá nhân điển hình tiên tiến trong phong trào “Chống rác thải nhựa”.

### **13. Điển hình tiên tiến trong phong trào “Thanh niên tình nguyện vì cuộc sống cộng đồng”**

a) Tiêu chí xác định gương điển hình tiên tiến:

- Đối với tập thể: tổ chức cơ sở Đoàn triển khai tốt hoạt động tình nguyện tại đơn vị, địa phương với nhiều mô hình mới, cách làm sáng tạo, được áp dụng vào thực tế, mang lại hiệu quả, thể hiện tính nhân văn cao cả, nét đẹp nổi bật của phong trào thanh niên vì sức khỏe cộng đồng, thu hút sự tham gia tích cực, đông đảo của cán bộ, đoàn viên, thanh niên. Thực hiện có hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động trong đoàn viên, thanh niên và Nhân dân về tham gia hiến máu nhân đạo, “Ngày chủ nhật xanh”, “Ngày Thứ 7 tình nguyện”, khám chữa bệnh, tư vấn sức khỏe, phát thuốc miễn phí; phòng, chống dịch bệnh Covid-19... được cộng đồng, xã hội công nhận, có tính bền vững, sức lan tỏa, kế thừa và phát triển.

- Đối với cá nhân: là cán bộ, đoàn viên, thanh niên (không quá 35 tuổi) có thành tích xuất sắc, có ý tưởng, cách làm sáng tạo, được áp dụng vào thực tế, mang lại hiệu quả trong hoạt động tình nguyện vì sức khỏe cộng đồng. Thực hiện có hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động trong đoàn viên, thanh niên và Nhân dân về tham gia hiến máu nhân đạo, “Ngày chủ nhật xanh”, “Ngày Thứ 7 tình nguyện”, khám chữa bệnh, tư vấn sức khỏe, phát thuốc miễn phí; phòng, chống dịch bệnh Covid-19... được cộng đồng, xã hội công nhận, có tính bền vững, sức lan tỏa, kế thừa và phát triển.

b) Đề nghị Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh thị xã chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ và các đơn vị liên quan xem xét lựa chọn, xây dựng và nhân rộng ít nhất 05 tập thể và 05 cá nhân điển hình tiên tiến trong phong trào “Thanh niên tình nguyện vì cuộc sống cộng đồng”.

### **14. Điển hình tiên tiến trong thực hiện nhiệm vụ quốc phòng - an ninh,**

## **phong trào thi đua “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc”**

a) Tiêu chí xác định gương điển hình tiên tiến:

- Đối với tập thể: là các tập thể thuộc các lực lượng vũ trang, nội bộ cơ quan dân chủ, thống nhất, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ, có phương pháp, giải pháp mới, sáng tạo, đạt hiệu quả cao trong thực hiện phong trào thi đua Quyết thắng, phong trào “Vì an ninh Tổ quốc”, phong trào thi đua “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc”, luôn sẵn sàng chiến đấu cao, chủ động trong mọi tình huống, giữ vững an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội; làm tốt công tác vận động quần chúng, xây dựng “thế trận lòng dân” vững chắc, không để xảy ra các “điểm nóng”, vụ việc phức tạp. Tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do Chủ tịch UBND thị xã, các ban, ngành, đoàn thể thị xã tổ chức phát động.

- Đối với cá nhân: là các cán bộ, chiến sĩ thuộc các lực lượng vũ trang có bản lĩnh chính trị kiên định vững vàng, tuyệt đối trung thành với sự nghiệp cách mạng; kiên quyết đấu tranh với biểu hiện sai trái, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ, có nhiều phương pháp, giải pháp mới, sáng tạo, đạt hiệu quả cao trong thực hiện phong trào thi đua Quyết thắng, phong trào “Vì an ninh Tổ quốc”, phong trào thi đua “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc”. Tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do Chủ tịch UBND thị xã, các ban, ngành, đoàn thể thị xã tổ chức phát động.

b) Giao Công an thị xã, Ban Chỉ huy quân sự thị xã chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ và các đơn vị liên quan xem xét lựa chọn, xây dựng và nhân rộng ít nhất 05 tập thể và 05 cá nhân (đối với từng ngành) điển hình tiên tiến trong thực hiện nhiệm vụ quốc phòng - an ninh.

## **15. Điển hình tiên tiến trong lĩnh vực y tế, chăm sóc sức khỏe Nhân dân, thi đua thực hiện “12 Điều y đức”**

a) Tiêu chí xác định gương điển hình tiên tiến:

- Đối với tập thể: hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ, thực hiện tốt các Chương trình, mục tiêu quốc gia về lĩnh vực y tế; nâng cao hiệu quả công tác chăm sóc sức khỏe cho người dân; có phương pháp, giải pháp mới, sáng tạo nâng cao hiệu quả công tác; thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua của ngành, đặc biệt là y đức của người thầy thuốc; tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do Chủ tịch UBND thị xã, các ban, ngành, đoàn thể thị xã tổ chức phát động; tích cực tham gia, đóng góp cho công tác xã hội, từ thiện.

- Đối với cá nhân: là các y, bác sỹ hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ, có phương pháp, giải pháp mới, sáng tạo nâng cao hiệu quả công tác; thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua của ngành, đặc biệt là y đức của người thầy

thuốc; tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do Chủ tịch UBND thị xã, các ban, ngành, đoàn thể thị xã tổ chức phát động; tích cực tham gia, đóng góp cho công tác xã hội, từ thiện.

b) Giao Phòng Y tế chủ trì, phối hợp với Trung tâm Y tế, Bệnh viện Đa khoa khu vực Ninh Hòa, Phòng Nội vụ và các đơn vị liên quan xem xét lựa chọn, xây dựng và nhân rộng ít nhất 10 tập thể và 10 cá nhân điển hình tiên tiến trong lĩnh vực y tế, chăm sóc sức khỏe Nhân dân.

#### **IV. CÁC BƯỚC THỰC HIỆN**

##### **1. Ban hành Kế hoạch bồi dưỡng, xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến của đơn vị, giai đoạn 2021 - 2025**

Trong Kế hoạch, các đơn vị cần xác định rõ trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo; tiêu chí xác định gương điển hình; cơ cấu, số lượng gương điển hình; các hoạt động bồi dưỡng điển hình; công tác tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến; chế độ thông tin báo cáo; sơ kết, tổng kết thực hiện.

##### **2. Phát hiện, lựa chọn, đăng ký điển hình tiên tiến**

- Hàng năm, trong quá trình triển khai thực hiện các phong trào thi đua, các chỉ tiêu thi đua và đăng ký tham gia thi đua (lồng ghép vào đăng ký thi đua đầu năm) của tập thể, cá nhân, Thủ trưởng các đơn vị chủ động phát hiện, lựa chọn và đăng ký các tập thể, cá nhân là những nhân tố tích cực, sáng tạo, có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được giao để xây dựng điển hình tiên tiến.

- Trên cơ sở danh sách được đăng ký và tiêu chí về tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến theo Kế hoạch đã ban hành, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của đơn vị rà soát, đánh giá, thẩm định, lựa chọn các tập thể và cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong các lĩnh vực để lên kế hoạch xây dựng thành các gương điển hình tiên tiến của đơn vị mình.

##### **3. Bồi dưỡng, xây dựng điển hình tiên tiến**

Hàng năm, trên cơ sở các điển hình tiên tiến đã phát hiện, lựa chọn, các đơn vị cần tập trung bồi dưỡng, xây dựng điển hình tiên tiến theo kế hoạch cụ thể, trong đó:

- Xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ cụ thể phân đầu thực hiện kế hoạch đã đề ra.

- Đề xuất các sáng kiến, giải pháp công tác đem lại hiệu quả cao trong thực hiện nhiệm vụ.

Các đơn vị tạo mọi điều kiện hỗ trợ về vật chất, tinh thần để các nhân tố sớm trở thành điển hình hoặc có biện pháp cụ thể hướng dẫn, động viên để các tập thể, cá nhân tích cực đăng ký trở thành điển hình.

Tiếp tục theo dõi, tạo điều kiện, môi trường thuận lợi, hỗ trợ cho điển hình phát huy khả năng và sức sáng tạo trong công tác, đồng thời kịp thời uốn nắn, phát hiện những vấn đề nảy sinh để điều chỉnh, bổ sung nhằm bảo đảm thực hiện thành công kế hoạch.

#### **4. Tuyên truyền và nhân rộng điển hình tiên tiến**

Việc tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến trong đơn vị cần được tổ chức với các hình thức phong phú và phù hợp với tình hình thực tế nhằm đem lại hiệu quả cao, cụ thể như:

- Thông qua các cuộc họp đánh giá tiến độ thực hiện nhiệm vụ được giao; các hội nghị sơ kết, tổng kết phong trào thi đua hàng năm hoặc lồng ghép tuyên truyền qua các hoạt động phối hợp với các đoàn thể.

- Thông qua các hội nghị sơ kết, tổng kết hoạt động Cụm, Khối thi đua bằng hình thức báo cáo điển hình, trao đổi, phổ biến sáng kiến, kinh nghiệm...

- Phát động phong trào thi đua học tập, làm theo gương điển hình tiên tiến để cổ vũ, động viên tập thể, cá nhân điển hình và nhân rộng hiệu quả của mô hình, gương điển hình.

- Tổ chức tham quan trực tiếp kết quả, học tập kinh nghiệm của điển hình tiên tiến và nghe điển hình tiên tiến báo cáo kinh nghiệm, phương pháp, cách làm đạt hiệu quả, đạt thành tích trong thực hiện phong trào thi đua.

- Định kỳ tuyên truyền, phổ biến những cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả, gương “Người tốt, việc tốt” trên Trang thông tin điện tử của đơn vị để mọi người nghiên cứu, học tập.

- Tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng.

- Biên soạn tài liệu về các mô hình, gương điển hình tiên tiến, các sáng kiến, giải pháp công tác đem lại hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ được giao để mọi người nghiên cứu, học tập.

- Tổ chức cuộc thi viết về gương điển hình tiên tiến, gương “Người tốt, việc tốt”, các mô hình mới, nhân tố mới.

#### **5. Tiến độ thực hiện**

a) Trong Quý I năm 2022: các đơn vị ban hành Kế hoạch phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến, giai đoạn 2021 - 2025.

b) Hàng năm (từ nay đến hết Quý I năm 2025): công tác bồi dưỡng, xây dựng điển hình tiên tiến phải được thực hiện thường xuyên, liên tục trong tổ chức các phong trào thi đua của đơn vị. Trong quá trình theo dõi, chỉ đạo thực hiện Kế hoạch, sơ kết, tổng kết phong trào thi đua, Thủ trưởng đơn vị, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của đơn vị tiếp tục rà soát, bổ sung các nhân tố mới, điển hình mới của đơn vị đảm bảo thực hiện thành công Kế hoạch đã đề ra.

Hàng tháng lựa chọn các gương điển hình tiên tiến, gương “Người tốt, việc tốt” gửi về UBND thị xã (qua Phòng Nội vụ) **chậm nhất ngày 20 hàng tháng** để tổng hợp, thẩm định giới thiệu gửi về Sở Nội vụ, Ban Biên tập Cổng thông tin điện tử thị xã.

c) Tổ chức sơ kết, đánh giá, biểu dương, khen thưởng việc thực hiện Kế hoạch phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến trên địa bàn thị xã Ninh Hòa, giai đoạn 2021 - 2025:

- Đối với thị xã: tổ chức sơ kết vào dịp kỷ niệm 75 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2023).

- Đối với các đơn vị: tổ chức sơ kết gắn với việc sơ kết đánh giá thực hiện công tác thi đua, khen thưởng 6 tháng đầu năm 2023.

d) Tổ chức tổng kết, đánh giá, biểu dương, khen thưởng việc thực hiện Kế hoạch phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến trên địa bàn thị xã Ninh Hòa, giai đoạn 2021 - 2025:

- Đối với thị xã: tổ chức tổng kết tại Hội nghị Điển hình tiên tiến thị xã Ninh Hòa lần thứ X, giai đoạn 2020 - 2025.

- Đối với UBND các xã, phường, doanh nghiệp: tổ chức Hội nghị Điển hình tiên tiến cơ sở, giai đoạn 2020 - 2025.

- Đối với các cơ quan, đơn vị: không tổ chức Hội nghị nhưng có Báo cáo kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch và tổ chức bình xét tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến của đơn vị; cử đại biểu tham dự Hội nghị Điển hình tiên tiến thị xã.

## V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trên cơ sở Kế hoạch này, UBND thị xã đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp thuộc các Cụm, Khối thi đua thị xã Ninh Hòa ban hành Kế hoạch phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến, giai đoạn 2021 - 2025 của đơn vị mình và gửi UBND thị xã (qua Phòng Nội vụ), đồng thời gửi Trưởng Cụm, Khối thi đua **chậm nhất ngày 28/01/2022**.

2. Các đơn vị được giao chủ trì thực hiện các nhiệm vụ nêu tại Mục III của Kế hoạch này chủ động xây dựng kế hoạch và triển khai, tổ chức thực hiện đảm bảo theo yêu cầu đặt ra.

### 3. Giao Phòng Nội vụ:

- Hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các đơn vị tổ chức triển khai, tổ chức thực hiện.

- Tham mưu, đề xuất với UBND thị xã, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thị xã các biện pháp tổ chức học tập kinh nghiệm, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trên phạm vi toàn thị xã.

- Tổ chức tham quan, học tập kinh nghiệm ở các địa phương ngoài tỉnh có hoạt động bồi dưỡng, xây dựng và nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến hiệu quả.

- Báo cáo kết quả, đề xuất các danh hiệu thi đua, khen thưởng xứng đáng để biểu dương, động viên kịp thời công sức đóng góp và hiệu quả của các điển hình tiên tiến.

- Tổng hợp, báo cáo UBND thị xã, UBND tỉnh kết quả thực hiện hàng năm; tham mưu tổ chức sơ, tổng kết Kế hoạch này theo quy định.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thị xã ban hành Hướng dẫn khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong triển khai thực hiện Kế hoạch này hàng năm và khi sơ kết, tổng kết trên cơ sở hướng dẫn của UBND tỉnh, Sở Nội vụ.

4. Đề nghị Ủy ban MTTQVN thị xã, các đoàn thể thị xã vận động đoàn viên, hội viên phát huy vai trò chủ thể, tích cực tham gia hưởng ứng và phối hợp chặt chẽ với chính quyền trong việc triển khai, tổ chức thực hiện Kế hoạch này.

5. Đề nghị Ban Tuyên giáo Thị ủy chỉ đạo các cơ quan thông tin, truyền thông, hệ thống báo cáo viên, tuyên truyền viên bám sát yêu cầu của Kế hoạch, đẩy mạnh tuyên truyền: nội dung, ý nghĩa của công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến; kịp thời nêu gương những điển hình tiên tiến; giới thiệu những cách làm hay, những mô hình hiệu quả, sáng tạo, đem lại giá trị kinh tế cao, ý nghĩa xã hội lớn trên các lĩnh vực để mọi người học tập làm theo.

6. Giao Phòng Văn hóa và Thông tin, Văn phòng HĐND và UBND thị xã, Trung tâm Văn hóa – Thông tin và Thể thao thị xã, UBND các xã, phường xây dựng Kế hoạch tuyên truyền các phong trào thi đua yêu nước, các điển hình tiên tiến, mô hình mới, nhân tố mới, giai đoạn 2021 - 2015 **chậm nhất ngày 25/01/2022**, đồng thời, tăng thời lượng tuyên truyền phổ biến kinh nghiệm, cách

làm sáng tạo, hiệu quả của các điển hình tiên tiến nhằm giáo dục truyền thống thi đua yêu nước, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc tạo không khí thi đua sôi nổi rộng khắp trên toàn thị xã.

Trên đây là Kế hoạch phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến trên địa bàn thị xã Ninh Hòa, giai đoạn 2021 - 2025, UBND thị xã đề nghị các đơn vị triển khai, tổ chức thực hiện Kế hoạch này, đảm bảo nội dung, tiến độ. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị các đơn vị, cá nhân phản ánh về UBND thị xã (qua Phòng Nội vụ) để xem xét, điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp. / *th*

**Nơi nhận:**

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Thường trực Thị ủy;
- Thường trực HĐND thị xã;
- Chủ tịch và các Phó Chủ tịch UBND thị xã;
- Công thông tin điện tử thị xã;
- Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp;
- UBND các xã, phường;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**



*Thanh*  
**Nguyễn Vĩnh Thạnh**